

Jaarverslag 2023-2024 - Medezeggenschapsraad Prins Willem Alexanderschool, locatie Beekenstein

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad van PWA Beekenstein. In dit verslag beschrijven we in hoofdlijnen waar we ons het afgelopen jaar mee bezig hebben gehouden. Medezeggenschap is er voor en namens de leerlingen, de ouders en het personeel op school. Wilt u reageren of iets aan ons meedelen, dan kan dit via ons mailadres: mr@pwabeekenstein.nl

Met vriendelijke groet,

Marlies Mauve, voorzitter

Algemeen

De MR van PWA Beekenstein levert vanuit een kritisch-constructieve instelling een bijdrage aan de kwaliteit van het onderwijs. De MR doet dat door belangenbehartiging van ouders, leerlingen en personeel bij schoolzaken. Uitgangspunt daarbij is het algemene belang van de school. De MR functioneert als kritische gesprekspartner en controlerend orgaan van de directeur. De MR streeft ernaar een proactieve gespreks- en onderhandelingspartner te zijn. Als vertegenwoordiger van de achterban – zonder last of ruggespraak – wil de MR voldoende informatie verwerven én verstrekken.

Samenstelling van de Medezeggenschapsraad:

Dit schooljaar bestond de Medezeggenschapsraad uit de volgende leden:

Marlies Mauve, voorzitter (personeelsgeleding)

Jurgen Reij, secretaris (oudergeleding)

Ilona Zaagman, lid (personeelsgeleding)

Hanneke Issing, lid (personeelsgeleding)*

Fleur Kingmans, lid (oudergeleding)

Daan van Weerd, lid (oudergeleding)

*wegens ziekte vervangen door Jannemiek Hanszens (personeelsgeleding)

Vergaderingen

De MR heeft het afgelopen jaar 5 keer met de directeur vergaderd over diverse onderwerpen. De MR heeft advies- en instemmingsrecht. De vergaderingen van de MR zijn openbaar en ze worden via de website aangekondigd. De volgende onderwerpen zijn dit schooljaar in de MR behandeld en goedgekeurd:

	Aangenomen	Adviesrecht	Instemmingsrecht
Jaarplan	September 2023		x
Risico inventarisatie en -evaluatie	Februari 2024		x
Schoolbegroting	Februari 2024	x	
Studiedagen	Juni 2024		x
Schoolgids	Juni 2024		x
Formatieplan		x	
Schoolplan	Juni 2024		x

Onderwerpen die we in de MR hebben behandeld

Jaarplannen

Verlenging met een jaar zodat de nieuwe plannen aansluiten op het koersplan vanuit de stichting en het daaruit voortgevloeide schoolplan voor de komende vier jaar. Aan de hand van dit schoolplan worden er op schoolniveau weer nieuwe jaarplannen uitgewerkt.

Koersplan PCBO Amersfoort 2024-2028

Vanuit de stichting:

PCBO Amersfoort bouwt verder aan onderwijs voor de toekomst van onze leerlingen. Dat doen we op 13 scholen, voor en met onze leerlingen, samen met ouders¹ en collega's, in een wereld die voortdurend in beweging is. Een heldere koers is dan onmisbaar. Een koers die past bij onze identiteit en onze visie op de ontwikkeling van kinderen. Een koers die recht doet aan onze wortels in de stad en in de regio. We blijven nieuwsgierig naar onze leerlingen: wie zijn ze, wat zijn hun talenten, wie willen ze worden en hoe gaan zij bijdragen aan onze samenleving? Hoe kunnen we voor hen goed en betekenisvol onderwijs vormgeven? In dit koersplan beschrijven we de thema's en de beweging die we gaan maken in de periode 2024 – 2028.

Om tot dit koersplan te komen hebben we in 2023 een rijk en inspirerend proces doorlopen met leerlingen, ouders en collega's en experts van buiten onze organisatie. In een onderzoekende en open dialoog hebben we ons opnieuw bezonnen op onze kernwaarden en hebben we dromen en wensen voor het onderwijs van de nabije toekomst benoemd.

Dat proces is van grote waarde geweest voor het bepalen van de koers voor 2024-2028. We hebben onze missie en kernwaarden herijkt, onze visie aangescherpt en ontwikkelthema's benoemd. De koers biedt ons richting om doelen te bepalen

en keuzes te maken. De koers geeft ruimte om hier op eigen wijze invulling aan te geven, passend bij de eigenheid van de school. Als bestuur hebben we ons verbonden aan dit plan en zijn we aanspreekbaar op de uitvoering daarvan.

Op onze scholen geven we onderwijs en begeleiden we leerlingen in hun ontwikkeling. We helpen hen groeien en bereiden ze voor op de samenleving van vandaag en morgen. We werken daarbij vanuit onze christelijke en sociale wortels en nemen de maatschappelijke opdracht van het onderwijs serieus. We willen een aantrekkelijke werkgever zijn en blijven voor onze medewerkers door hen te faciliteren en te ondersteunen in hun loopbaan en persoonlijke ontwikkeling.

Op basis van onze identiteit, missie en visie, en rekening houdend met de context om ons heen, hebben we voor de periode 2024-2028 drie thema's geformuleerd:

- geïnspireerd en inclusief onderwijs;
- goed en kansrijk onderwijs;
- verbindend en duurzaam onderwijs.

Deze vormen het hart van ons koersplan. We bouwen hierbij voort op alle waardevolle resultaten die we in de afgelopen jaren hebben gerealiseerd.

Schoolplan PWA Beekenstein

Voortvloeiend vanuit het koersplan is ook het schoolplan (visie en ontwikkeldoelen) opgesteld. Aan de hand van onderstaande cyclus worden doelen geformuleerd en gaandeweg geëvalueerd en bijgesteld.

Personeel

Afgelopen jaar waren er 5 personeelsleden langdurig ziek. Dit betreft ongeveer een kwart van het onderwijsgevend/onderwijsondersteunend personeel. Met het oog op een wat lagere instroom in het komende schooljaar rekent de directie op minder formatiebudget voor 2024-2025. Er is ingestemd door de P-geleding met het werkverdelingsplan voor het komende schooljaar.

Risico inventarisatie

Er is een inventarisatie geweest in oktober 2023, daarop is een plan opgesteld. Eén van de punten daarin was het aanstellen van een preventie medewerker vanuit het team. Als MR hebben we ingestemd met aanstelling van Jasper van der Burgh.

Denktank lerarentekort

Op 12 oktober 2023 hebben we een brainstormavond georganiseerd waarbij MR, directie, personeel en ouders met elkaar in gesprek zijn gegaan over het vraagstuk

lerarentekort binnen de stichting. Hieruit voortvloeiend is stichtingbreed een denktank opgezet in 2024.

Communicatieplan Parro

Vanuit de oudergeleding van de MR is communicatie een onderwerp wat regelmatig op de agenda stond en werd opgevangen op het schoolplein. De MR heeft bijgedragen aan het besluittraject rondom de keuze voor een communicatiemiddel via één kanaal vanuit school (Parro). Het opstellen van een communicatieplan vereist meer tijd, we zullen hiermee verder gaan in 2024-2025.

Oudertevredenheidspeiling

Als MR hebben we ook meegedacht over de inhoud van de oudertevredenheidspeiling.

Voor het komende schooljaar blijft de MR zich inzetten voor de belangen van alle betrokkenen (ouders en personeel) bij PWA Beekenstein.

We willen alle betrokkenen bedanken voor hun inbreng en samenwerking gedurende het afgelopen jaar.

Met vriendelijke groet,

De medezeggenschapsraad van PWA Beekenstein